



Forum European Diversity Management

Workshops zur Nutzung von Vielfalt am Arbeitsplatz: **Diversity Management Summer School in Wien**

5-tägiges Training und Erfahrungsaustausch in Wien zur gewinnbringenden Nutzung von Vielfalt

(Wien, 05.März 2013)

Vom 22.-26.Juli 2013 findet in Wien die zweite International Diversity Summer School für Expert/innen und Interessierte statt. In Workshops, Best-Practice-Diskussionen und Impulsvorträgen von österreichischen Diversity-Expert/innen der ersten Riege geht es um die Kernthemen konkrete Umsetzung, Zertifizierung und Messbarkeit von Diversitätsmanagement. Organisiert wird die Veranstaltung vom Forum European Diversity Management (FEDM), das Qualitätsstandards für das Management von Vielfalt am Arbeitsplatz in der EU entwickelt.

Die Internationale Diversity Management Summer School (IDSS2013) bietet einen unabhängigen und praxisorientierten Einstieg und Querschnitt zum Thema in englischer Sprache. Sie richtet sich an Personalverantwortliche, Management, Aktivist/innen, Forscher/innen, Lehrende und alle, die sich für das Thema interessieren.

Als hochkarätige Trainer/innen konnten gewonnen werden: Norbert Pauser, Preisträger, Innovator und Berater zu Diversity Management, Mitentwickler der Diversity Scorecard, Nadja Schefzig, Organisationberaterin für Diversity Management und Kommunikation, sowie Gabriele Sauberer, CSR Expertin, Diversity Management Querdenkerin und Initiatorin der österreichischen Diversity Management Norm ÖNORM S 2501. Die Workshops werden moderiert von Jutta Witzel, Beraterin und Journalistin, und Heidrun Wehmeyer, Consultant, Coach und Mediatorin.

Die Spezialisierungsgebiete der Referent/innen fließen in die Trainingsmodule der IDSS ein, z.B. das Spannungsfeld Diversity Management/Corporate Social Responsibility, Kommunikationsstrategien, Konfliktmanagement, Verankerung von Diversity Management in der Organisationsstruktur, Messinstrumente für Diversity: Diversity Performance Measurement & Management, Diversity-Index und Qualifizierung/Zertifizierung. Am vierten Tag der Summer School haben die Teilnehmer/innen die Gelegenheit, eigene Projekte vorzustellen und sich Feedback aus der Gruppe zu holen. Ferner werden Best-Practice-Beispiele von erfolgreich umgesetztem Diversity-Management in Organisationen vorgestellt. Die Summer School mündet in die gemeinsame Erarbeitung eines Diversity-Manifestos am Freitag, das an die Vereinten Nationen übergeben wird.

Diversitätsmanagement ist seit Jahren ein wichtiger Bestandteil innerhalb des Personalwesens von Unternehmen und Organisationen. Durch immer mehr Gesetze, Regelungen und internationale Normen müssen sich zukünftig auch kleinere und mittlere Unternehmen mit der Thematik auseinandersetzen. Und die geht weit über Genderfragen hinaus. Diversitätsmanagement umfasst auch den ressourcenorientierten Umgang mit und die gezielte Nutzung von unterschiedlichem Alter, Herkunft, physischen und psychischen Fähigkeiten sowie religiöser, weltanschaulicher und sexueller Orientierung.

Die gute Nachricht: Richtig eingesetzt ist personelle Vielfalt ein unschlagbarer Wettbewerbsvorteil – ganz unabhängig von der Unternehmensgröße.

Vielfalt managen ist dabei längst nicht mehr "nur" eine Nebenaufgabe für Personalverantwortliche. Diversitätsmanagement betrifft alle Unternehmensbereiche und muss in die allgemeine Unternehmenskultur eingebunden sein.

Über die International Diversity Management Summer School (IDSS):

Die IDSS fand erstmals 2007 in Wien statt, mit über 70 Teilnehmer/innen aus aller Welt.

Das Trainingsprogramm besteht aus, Workshops, Impulsvorträgen, Diskussionsrunden und Gruppenarbeit. Eigene Projekte der Teilnehmenden werden vorgestellt und diskutiert werden.

Die Trainingssprache ist Englisch.

Gebärdendolmetschen (International Sign Language) wird bei Bedarf organisiert, Barrierefreiheit des Veranstaltungsortes ist gewährleistet.

Die Trainer/innen gehören zur ersten Riege von Diversity Management in Österreich. Ihre jeweiligen Spezialisierungsgebiete fließen in die Trainingsmodule der IDSS ein, z.B. zum Spannungsfeld Diversity Management/Corporate Social Responsibility, zu Kommunikationsstrategien, Konfliktmanagement und Qualifizierung/Zertifizierung.

Veranstaltungsorganisation/FEDM

Das Forum European Diversity Management (FEDM) wurde 2006 mit dem Zweck gegründet, Qualitätsstandards für das Management von Vielfalt am Arbeitsplatz in der EU zu entwickeln. Die internationale Ausrichtung des Vereins umfasst regionale EU-weite und weltweite Aktivitäten. Schwerpunkte von FEDM sind Qualifizierung, Zertifizierung und Vernetzung der weltweiten Diversity-Gemeinschaft durch Konferenzen, Workshops, Webinare und Sommerschulen.

<http://www.forum-european-diversity-management.eu/>

Die Daten auf einen Blick:

Zeit: 22.-26. Juli 2013

Ort: Wien

Die Tage sind einzeln buchbar. Es gibt Ermäßigungen in Form von Frühbucherrabatt sowie für Studierende und Mitglieder von Organisationen.

Pressekontakt:

Anja Drame

Projektmanagerin

idss2013@forum-european-diversity-management.eu

Website: <http://www.forum-european-diversity-management.eu/events>